



Código Ético · Code of Ethics

“Un documento vivo que guía nuestras decisiones.”

“A living document that guides our decisions.”

SKEET GROUP IBERIA, S.L.

Sevilla, España · Última actualización / Last updated: 1 de julio de 2026 / 1 July 2026

Código Ético

SKEET GROUP IBERIA, S.L. — Versión en español

En SKEET GROUP construimos empresas con convicción. Nuestro crecimiento como holding —con SKEET Equipment Solutions (SES), Shinkai y SenseKonnnect como empresas operativas, un Venture Studio activo y un compromiso real con la comunidad— solo tiene sentido si se sostiene sobre una forma de actuar coherente, transparente y responsable. Este Código Ético recoge los principios que guían nuestras decisiones, día a día, en cualquier país en el que operamos. No es un documento estático: se revisa y actualiza a medida que el grupo crece.

1. Ámbito de aplicación

Este Código Ético aplica a todas las personas que forman parte de SKEET GROUP y de sus empresas operativas —empleados, directivos y socios—, y su cumplimiento se espera también de los socios OEM, proveedores y colaboradores externos con los que trabajamos en cualquiera de los países donde tenemos actividad.

2. Nuestros tres principios

Transparencia: actuamos con transparencia en todas nuestras decisiones y relaciones, tanto internamente como con clientes, socios OEM, proveedores e instituciones.

Responsabilidad individual: cada persona de SKEET GROUP es responsable de su propia conducta y de las decisiones que toma en el desempeño de su trabajo.

Integridad: hacemos lo que decimos. Siempre. La coherencia entre lo que comunicamos y lo que hacemos es la base de la confianza que depositan en nosotros clientes, socios y comunidades.

3. Cumplimiento legal, anticorrupción y competencia leal

Cumplimos la legislación aplicable en cada uno de los países donde operamos. No toleramos ninguna forma de soborno, corrupción, extorsión o pago facilitador, ni en nuestras relaciones con clientes y socios OEM ni con administraciones públicas. Competimos de forma leal, sin acuerdos que restrinjan la competencia, y evitamos cualquier conflicto de interés no declarado entre nuestras responsabilidades profesionales y nuestros intereses personales.

4. Regalos y atenciones

Los regalos, invitaciones o atenciones que se ofrezcan o reciban en el marco de nuestra actividad deben ser razonables, transparentes, ocasionales, y nunca deben condicionar ni parecer condicionar una decisión profesional.

5. Personas

Invertimos en el talento, la formación y la igualdad de oportunidades. No toleramos ninguna forma de discriminación por razón de género, edad, origen, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición personal o social. Promovemos un entorno de trabajo seguro, respetuoso y libre de acoso.

6. Derechos humanos y estándares laborales

Alineamos nuestra actividad con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact) en materia de derechos humanos, condiciones laborales, medio ambiente y anticorrupción. No toleramos el trabajo infantil ni el trabajo forzoso en ninguna parte de nuestra cadena de suministro, y trasladamos estas exigencias a los fabricantes OEM y proveedores con los que trabajamos.

7. Comunidad

Entendemos que crecer como empresa conlleva una responsabilidad con la comunidad en la que operamos. Destinamos hasta el 1% del beneficio del grupo a iniciativas sociales y deportivas, apoyamos el deporte de base a través de nuestro Programa de Becas Deportivas, y colaboramos con clubes y entidades locales. No lo hacemos como imagen, sino como convicción.

8. Medio ambiente

Tomamos decisiones responsables con el medio ambiente en todos los niveles del grupo, buscando minimizar el impacto ambiental de nuestra actividad y de la de nuestros socios OEM.

9. Confidencialidad y protección de datos

Protegemos la información confidencial de la empresa, de nuestros clientes, socios y proveedores, y tratamos los datos personales conforme a la normativa de protección de datos aplicable (RGPD).

10. Canal de consultas y reporte de incumplimientos

Cualquier persona, interna o externa, que tenga conocimiento de una posible vulneración de este Código Ético puede comunicarlo a través de hola@skeetgroup.com. SKEET GROUP garantiza que no se tomarán represalias contra quien reporte de buena fe una posible infracción.

11. Cumplimiento y consecuencias

El incumplimiento de este Código Ético puede dar lugar a medidas disciplinarias internas y, en su caso, a la finalización de la relación comercial con socios, proveedores o colaboradores externos, sin perjuicio de las responsabilidades legales que correspondan.

12. Vigencia

Este Código Ético es un documento vivo, revisado periódicamente por SKEET GROUP para adaptarlo al crecimiento del grupo y a los estándares internacionales de referencia.

SKEET GROUP IBERIA, S.L. — Sevilla, España

Última actualización: 1 de julio de 2026

Code of Ethics

SKEET GROUP IBERIA, S.L. — English version

At SKEET GROUP we build companies with conviction. Our growth as a holding company—with SKEET Equipment Solutions (SES), Shinkai and SenseKonnnect as operating companies, an active Venture Studio, and a genuine commitment to the community—only makes sense if it is built on a consistent, transparent, and responsible way of doing things. This Code of Ethics sets out the principles that guide our decisions, day to day, in every country where we operate. It is not a static document: it is reviewed and updated as the group grows.

1. Scope of application

This Code of Ethics applies to everyone who is part of SKEET GROUP and its operating companies—employees, executives, and partners—and its principles are also expected to be respected by the OEM partners, suppliers, and external collaborators we work with in any country where we operate.

2. Our three principles

Transparency: we act with transparency in all our decisions and relationships, both internally and with clients, OEM partners, suppliers, and institutions.

Individual responsibility: every person at SKEET GROUP is responsible for their own conduct and for the decisions they make in carrying out their work.

Integrity: we do what we say. Always. Consistency between what we communicate and what we do is the foundation of the trust placed in us by clients, partners, and communities.

3. Legal compliance, anti-corruption, and fair competition

We comply with applicable law in every country where we operate. We do not tolerate any form of bribery, corruption, extortion, or facilitation payments, whether in our relationships with clients and OEM partners or with public authorities. We compete fairly, without agreements that restrict competition, and we avoid any undeclared conflict of interest between our professional responsibilities and our personal interests.

4. Gifts and hospitality

Gifts, invitations, or hospitality offered or received in connection with our business activity must be reasonable, transparent, occasional, and must never condition, or appear to condition, a professional decision.

5. People

We invest in talent, training, and equal opportunity. We do not tolerate any form of discrimination based on gender, age, origin, disability, religion, sexual orientation, or any other personal or social condition. We promote a safe, respectful work environment free from harassment.

6. Human rights and labor standards

We align our activity with the principles of the United Nations Global Compact on human rights, labor conditions, the environment, and anti-corruption. We do not tolerate child labor or forced labor anywhere in our supply chain, and we extend these requirements to the OEM manufacturers and suppliers we work with.

7. Community

We understand that growing as a company carries a responsibility toward the community in which we operate. We dedicate up to 1% of the group's profit to social and sports initiatives, we support grassroots sport through our Sports Scholarship Program, and we collaborate with local clubs and organizations. We do this not as an image, but as a conviction.

8. Environment

We make environmentally responsible decisions at every level of the group, seeking to minimize the environmental impact of our activity and that of our OEM partners.

9. Confidentiality and data protection

We protect confidential information belonging to the company, our clients, partners, and suppliers, and we process personal data in accordance with applicable data protection regulations (GDPR).

10. Reporting channel

Anyone, internal or external, who becomes aware of a possible breach of this Code of Ethics may report it to hola@skeetgroup.com. SKEET GROUP guarantees that no retaliation will be taken against anyone who reports a possible violation in good faith.

11. Compliance and consequences

Failure to comply with this Code of Ethics may result in internal disciplinary measures and, where applicable, the termination of the business relationship with partners, suppliers, or external collaborators, without prejudice to any applicable legal liability.

12. Validity

This Code of Ethics is a living document, periodically reviewed by SKEET GROUP to adapt it to the group's growth and to relevant international standards.

SKEET GROUP IBERIA, S.L. — Seville, Spain

Last updated: 1 July 2026